



Landkreis Regensburg zeichnet engagierte Betriebe mit Qualitätssiegel aus Beruf und Familie. Geht gut bei uns!

Regensburg (RL). Regensburg (RL). Bereits zum fünften Mal ehrte Landrätin Tanja Schweiger Betriebe und Unternehmen aus Stadt und Landkreis Regensburg für ihre frauen- und familienfreundliche Personalpolitik mit einem Qualitätssiegel und einer Urkunde. Die Auszeichnung der 48 Preisträger fand am 4. Juli im Landratsamt Regensburg statt.

2015 war die Initiative „**Beruf und Familie. Geht gut bei uns!**“ mit dem Ziel ins Leben gerufen worden, frauen- und familienbewusste Personalpolitik in den Mittelpunkt zu stellen und engagierte Betriebe aus Stadt und Landkreis Regensburg auszuzeichnen und zu vernetzen. Seither ruft der Landkreis Regensburg alle zwei Jahre erneut Betriebe dazu auf, ihre Maßnahmen vorzustellen und beispielhaft voranzugehen.

Landrätin Tanja Schweiger dankte den Preisträgern für ihr Engagement und ihre kreativen Lösungen für eine lebensphasenorientierte Personalpolitik: „Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist nicht nur für Beschäftigte mit Kindern ein wichtiges Kriterium. Auch pflegende Angehörige profitieren von flexiblen und individuellen Arbeitszeit- und Arbeitsplatzmodellen. Damit zahlt sich Familienfreundlichkeit für alle aus, denn Unternehmen binden qualifizierte Fachkräfte.“

Bei der Siegelverleihung im Landratsamt stellten drei „Best Practice Betriebe“ – stellvertretend für die 48 Preisträger – ihre Maßnahmen für familienfreundliche Personalpolitik vor. Für die 18 Kleinunternehmen mit fünf bis 50 Beschäftigten berichtete Daniel Brandt, Manager Marketing & Communications der Innok Robotics GmbH, eindrucksvoll, wie die 4-Tage-Woche als Erfolgsmodell eingeführt wurde und wie mit kreativen und teamorientierten Ideen eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie gelingen kann. Bei den 15 mittelgroßen Betrieben mit 50 bis 250 Beschäftigten überzeugte der Blutspendedienst des Bayerischen Roten Kreuzes. Michael Maier präsentierte flexible und mobile Arbeitszeit und -platzmodelle sowie einen breiten Familienservice für eine gute Work-Private-Balance in allen Lebensphasen.

Für die 15 Großunternehmen (über 250 Beschäftigte) stellte Martin Steinkirchner, Mitglied des Regionalvorstandes der Johanniter-Unfall-Hilfe, Maßnahmen einer lebensphasenorientierten Personalpolitik vor. Dazu zählt das Angebot der Ausbildung in Teilzeit für Kaufleute im Gesundheitswesen und für Marketingkommunikation, für Erzieherinnen und Erzieher sowie in der Kinderpflege. Zudem beeindruckten die Johanniter mit einem hohen Anteil an Frauen in Führungspositionen.

Zu den Bewertungskriterien im Onlinebewerbungsbogen zählten unter anderem familienbewusste Arbeitsbedingungen, wie die flexible Gestaltung von Arbeitszeit und -ort, eine familienfreundliche Arbeitskultur sowie Service- und Unterstützungsangebote für Beschäftigte. Unter der Leitung von Silvia Siegler, Gleichstellungsbeauftragte des Landkreises Regensburg, bewertete eine Fachjury die Bewerbungen. Vertreten waren dabei die Wirtschaftsförderung von Stadt und Landkreis Regensburg, die IHK Regensburg für Oberpfalz/Kelheim, die Handwerkskammer, die Beauftragten für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt der Agentur für Arbeit Regensburg und des Jobcenters Landkreis sowie die Gleichstellungsstelle der Stadt Regensburg.



Bildtext: Stellvertreterinnen und -vertreter der ausgezeichneten Betriebe und Unternehmen mit Landrätin Tanja Schweiger, Foto: H.C. Wagner.

Teilnehmende Betriebe und Unternehmen an der Initiative „Beruf + Familie. Geht gut bei uns!“

Allianz Agentur Anton und Klaus Eichenseer GbR	Kwitek Krane GmbH
AOK Bayern – Die Gesundheitskasse Direktion	Labertaler Heil- und Mineralquellen Getränke
Regensburg-Neumarkt i.d.Opf.	Hausler GmbH
Artinger GmbH & Co. KG	Landratsamt Regensburg
Auto Fuchs	Ludwig Steuerberatungs GmbH
Bayernwerk AG und Bayernwerk Netz GmbH	Makron GmbH
BeNEX Akademie GmbH & Co. KG	Malerbetrieb Kett GmbH
Blutspendedienst des Bayerischen Roten Kreuzes	Markt Lappersdorf
BRK Seniorenheim Schloss Eggmühl	Markt Regenstau
Das Hörhaus GmbH & Co. KG	MedArtes Verband
dexon GmbH	medbo KU
dm-drogerie markt GmbH & Co. KG	Metzgerei Brunner
Donau-Speditions-Gesellschaft Kiessling mbH & Co. KG	MTG Wirtschaftskanzlei, Dr. Reuthlinger & Breig
Dr. Robert Eckert Schulen AG	und Partner GdB, Wirtschaftsprüfer –
Farben Bauer GmbH & Co. KG	Steuerberater – Rechtsanwälte
GERMANIA Steuerberatungsgesellschaft mbH	Physio-fit Sulzer
GFC NetCare	Physiotherapie am Haslet – Mario Pfreundner
Gienger Regensburg KG	REWAG Regensburger Energie- und
Halser & Kiendl Steuerberater PartGmbH	Wasserversorgung AG & Co. KG
Haus Werdenfels	Sozialteam – Management und Holding GmbH
Haustechnik Eigl GmbH & Co. KG	Sparkasse Regensburg
Heinrich Schmid GmbH & Co. KG	STERN Apotheke
Infineon Technologies AG	TELIS FINANZ Vermittlung AG
Innok Robotics GmbH	Universitätsklinikum Regensburg
Johanniter-Unfall-Hilfe e.V	VR Bank Niederbayern-Oberpfalz eG
Kolping-Bildungswerk in der Diözese Regensburg e.V.	Zweckverb. Bayer. Musikakademie Alteglofsheim
Kreisklinik Wörth an der Donau	

Landratsamt Regensburg / Presse- und Öffentlichkeitsarbeit / Altmühlstr. 3 / 93059 Regensburg

Pressesprecher: Hans Fichtl, Tel.: 0941 4009-276, Stellvertretende Pressesprecherin: Claudine Tauscher, Tel. 0941 4009-433

E-Mail: pressestelle@lra-regensburg.de,

Internet: www.landkreis-regensburg.de